



PRAKTICKÉ ZKUŠENOSTI S  
HLEDÁNÍM SPRÁVNÉHO  
ČLENA ÚČETNÍHO TÝMU

---

FORD MOTOR COMPANY – Jaromír Hrazdira

# Čím jsme prošli

---

- **Definice, koho vlastně hledáme**
- **Agentura nebo vlastní práce**
- **Setkání s uchazeči**
- **Překvapivé zdroje...**

## **Kde jsme uspěli a kde ne**



Go Further

- **Odbornost**
- **Motivace**
- **Týmový hráč**
- **Aktuální životní situace**
- **Další zájmy**



# Agentura x hledání vlastními silami

---

- **Čas**
- **Odbornost**
- **Kvalita x Množství kandidátů**



Go Further

## Jak se agentura seznámila s:

- **Vašimi požadavky**
- **Vaším pracovním prostředím**
- **Vašimi postupy práce**
- **nároky na kandidáta**
- **týmem, do kterého má kandidát zapadnout**



## Jak agentura:

- oslovuje vhodné kandidáty
- prezentuje doporučovaného kandidáta
- postupuje jeho životopis
- zpracovává charakteristiku kandidáta
- dává svoji přidanou hodnotu
- zapojuje Vás do výběru kandidáta



# Čeho jsme se naučili si všímat u pohovoru

---

**Co kandidát již ví?**

**Proč hledá práci? Proč v předchozí skončil?**

**Co ho zajímá o naší firmě?**

**Co ho zajímá o našich zaměstnancích?**

**Co ho zajímá o nabízené práci?**

**Na co se ještě ptá?**



Go Further

---

**Co udělat jinak,  
abychom našli vhodné  
kolegy do týmu?**



Go Further



**Umíme v účetním oddělení nabídnou.....**

---

**Flexibilitu pracovní doby**

**Zkrácený úvazek**

**Práci z domova**

**.... a pokud ano, jaké to má důsledky.....**

**... a jaké požadavky to klade na zaměstnance...**



Go Further

# Oslovme nové skupiny kandidátů

---

## Aktivní osoby s dalšími zájmy

- sport
- koníčky
- zájmové aktivity
- dobrovolnická činnost

Rodiče pečující o děti

Lidé pečující o další osoby

... Proč jsou zajímavé?



Go Further

# Potenciál mezi skupinou TP, ZTP

---

**Může v účetním oddělení pracovat osoba s fyzickým TP či ZTP?**

**Může v účetním oddělení pracovat osoba, jejíž TP ze ZPM?**



Go Further



DĚKUJI

---